



Resultados Operacionais  
Pág. 4



Preservação de áreas verdes  
Pág. 8



APRENDER PARA EVOLUIR E TRANSFORMAR

Revista Samarco | Ano 3 | nº 01 | Janeiro, Fevereiro e Março de 2022



Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão

# LADO A LADO

## DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO: NOSSO COMPROMISSO

Págs. 6 e 7

Nesta edição apresentamos nosso programa lançado em janeiro

### RESPEITO

Quando você pode ser quem é, mostra o melhor que pode ser.



GÊNERO



RAÇA



LGBTQ+



PESSOA COM DEFICIÊNCIA



#paratodosverem

Três pessoas, sendo uma mulher negra, de cabelos curtos e escuros, que sorri e usa camisa azul; um homem branco, de cabelos curtos e escuros, usa camisa azul de botão, relógio preto e tem tatuagem no braço; uma mulher branca, de cabelos longos e claros, sorri e usa camisa vermelha



Rodrigo Vitela, presidente da Samarco. #paratodosverem Homem branco sorrindo, de cabelo castanho curto. Usa camisa azul com detalhe amarelo.

# UMA MINERAÇÃO DIFERENTE FEITA POR PESSOAS DIFERENTES

É possível fazer uma mineração diferente, mais segura e sustentável, e seguimos firmes nesta jornada. Reforçamos este propósito ao olhar para trás e avaliar nossa caminhada de quase 45 anos e ao observar os resultados de nossa retomada gradual das operações, que completou um ano recentemente.

Junto com a retomada, reafirmamos o papel social e o desafio de compartilhar valor com a sociedade. Por isso, destacamos nesta edição o programa Força Local, que avança a cada dia.

Mais do que números operacionais, da mina ao porto, observamos um fator em comum e essencial, que garantiu os resultados e que nos inspira: as pessoas. São elas que contribuem para o funcionamento, reestruturação e evolução da Samarco.

Com base no valor respeito às pessoas, lançamos o Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão e assumimos nosso papel em prol de uma sociedade e uma empresa mais diversa, equânime e inclusiva. Sabemos que temos um grande desafio, mas juntos e juntas podemos mudar este cenário.

Buscamos construir a Samarco do futuro, em que as pessoas tenham oportunidades, crescimento, voz, visibilidade e espaço para compartilhar e se desenvolver com segurança psicológica e respeito. Afinal, quando você pode ser quem é, mostra o melhor que pode ser.

Quando nos comprometemos a garantir esse espaço na empresa, contribuimos para um valor inegociável para nós: a segurança.

Acreditamos que podemos impactar positivamente a vida das pessoas. Nas próximas páginas convido a você a conhecer histórias inspiradoras de algumas delas que praticam a segurança em seu dia a dia, dentro e fora da empresa.

Você verá também como as oficinas de luminárias com reutilização de material e toda a cadeia de usabilidade da cera de abelha para confecção de produtos sustentáveis e geração de renda nos impulsionam a seguir em frente.

Afinal, somente juntos e juntas, aprendemos para poder evoluir e transformar.

Boa leitura!



Central de  
**Relacionamento  
SAMARCO**

**ATENDIMENTO 24 HORAS, 7 DIAS POR SEMANA**



**Anote na sua agenda**

0800 033 8485

relacionamento@samarco.com

www.samarco.com/fale-conosco

## EXPEDIENTE

A revista Lado a Lado é uma publicação periódica para empregados e familiares, contratados e comunidades que nos recebem. Algumas fotos desta edição foram captadas antes da pandemia do novo coronavírus. Participam da capa: Marina Inácio, Eduardo Campos e Daniella Vieira

Gerência-Geral de Sustentabilidade. Coordenação da Comunicação Corporativa: Danielli Soares Melo Gaiotti

Produção Editorial: Print Comunicação

Apuração e Redação: Ana Carolina da Silva, Natália Soares, Paola Lucas e Priscila Almeida

Jornalistas responsáveis: Alberto Monteiro Neto (28.805/RJ) e Flávia Jacques Drumond (MG 09721 JP)

Projeto e edição gráfica: Dom Criatividade

Impressão: Gráfica Formato / Tiragem: 7.000 exemplares



A equipe da Revista Lado a Lado conversou com João Torres, da Consultoria Mais Diversidade e Presidente Executivo do Instituto +Diversidade, sobre a temática. Confira na entrevista a seguir.

Foto: Kianne Sales Pavarini



*João Torres, da Consultoria Mais Diversidade e Presidente Executivo do Instituto +Diversidade #paratodosverem. Homem branco, de cabelos curtos, castanhos e cacheados, olhos claros, sorrindo e usando casaco marrom.*

### Por que ações de diversidade e inclusão têm ganhado cada vez mais destaque e adesão das empresas?

As ações de Diversidade & Inclusão (D&I) têm ganhado espaço nas empresas porque é o certo a se fazer. D&I tem levado as empresas, como a Samarco, a humanizarem seus processos, a criarem ambientes de trabalhos mais saudáveis e seguros psicologicamente para seus empregados, empregadas, parceiros e parceiras, com respeito e garantia de oportunidades e equidade para todas as pessoas, transformando, assim, as práticas de exclusão que a nossa sociedade foi construída.

### Qual o papel e importância das empresas privadas em relação à Diversidade, Equidade e Inclusão?

O papel das empresas é primordial ao puxarem e acelerarem uma transformação da nossa sociedade. O Fórum Econômico Mundial mediu que, só para atingirmos Equidade de Gênero, em todas as empresas do mundo, ainda levaremos mais 217 anos. Ninguém quer esperar tudo isso. Não há transformação global que não comece pelo individual. Comece mudando você! E pouco a pouco, as pessoas vão mudando as empresas que, por sua vez, mudam a sociedade, na direção de mais respeito, justiça e amor para todas as pessoas.

### Quais benefícios e diferenciais de uma empresa que adota ações e políticas inclusivas?

Hoje existem incontáveis estudos que comprovam os benefícios dos programas e práticas de Diversidade & Inclusão para as empresas. Times

mais diversos e inclusivos têm uma capacidade maior de resolução de problemas complexos, são mais seguros psicologicamente para as pessoas, que se sentem confortáveis para trazer suas perspectivas. Pessoas mais felizes e com sentimento de pertencimento aumentam a reputação da marca. A empresa começa a aumentar seu impacto social e, pouco a pouco, iniciamos um processo de reciclagem da nossa maneira de fazer negócios na direção de um capitalismo mais consciente e engajado socioambientalmente.

### Recentemente, a Samarco lançou seu Programa de DE&I. Quais os desafios das organizações, que assim como a Samarco, iniciam um processo como este?

O desafio das empresas no começo de jornada é transformar a intenção da liderança de criar um programa de Diversidade & Inclusão em ações práticas e resultados. A Samarco desenhou uma estratégia robusta e estruturou um sistema de governança para tomar decisões e executar ações na pauta. O desafio agora é fazer a roda dos planos de ação girar, executar com excelência o planejado, checar as métricas e resultados, e agir na correção do que não surtir efeito.

“ A Samarco desenhou uma estratégia robusta e estruturou um sistema de governança para tomar decisões e executar ações na pauta. O desafio agora é fazer a roda dos planos de ação girar, executar com excelência o planejado, checar as métricas e resultados, e agir na correção do que não surtir efeito. ”

# MAIS DO QUE PRODUZIR PELOTAS, BUSCAMOS UMA MINERAÇÃO MAIS SEGURA E SUSTENTÁVEL.

Sistema de Filtragem da Samarco,  
no complexo de Ubu

Fotos: Jefferson Rocio

#paratodosverem Área industrial com grandes  
equipamentos instalada próximo ao mar, ao entardecer

#paratodosverem Oito mãos brancas e pardas seguram punhados de pelotas, pequenas bolinhas na cor cinza.



Completamos, em dezembro passado, um ano da retomada gradual de nossas atividades, com 26% da capacidade total. Como planejado, atingimos nossas metas, com a produção de 7,87 milhões de toneladas de pelotas e finos de minério de ferro, até o dia 31 de dezembro de 2021, e o embarque de 73 navios.

Nossos produtos, além do mercado interno, atendem aos principais produtores de aço da América, Europa, Oriente Médio e Norte da África (MENA). A expectativa é que a capacidade de produção aumente, gradativamente, considerando sempre os critérios de segurança das operações para todos os empregados (as) e para as comunidades que nos recebem. Para isso, estudamos alternativas, de forma contínua, que permitam antecipar a retomada de 100% da capacidade operacional.

Vale destacar, que o retorno da produção e os números acima foram alcançados com a utilização de novas tecnologias e a adoção de um novo sistema de disposição de rejeitos, em Minas Gerais, com empilhamento a seco de 80% do material, sendo os 20% restantes destinados à Cava Alegria Sul, um espaço rochoso confinado.

Por isso, para Sérgio Mileipe, diretor de Planejamento e Operações, estes resultados reforçam o compromisso da Samarco.

“ Para além da produção, da mina ao porto, em um processo integrado, demonstramos que estamos no caminho certo e que é possível fazer uma mineração diferente, destacou.

Para ele, a retomada das atividades também teve reflexos positivos nas economias locais. “Sabemos da importância desses resultados para o desenvolvimento econômico, não somente para Minas e Espírito Santo, mas para o país. Queremos fortalecer as nossas relações com a sociedade”, ressaltou.

Os tributos gerados, no primeiro ano de operação, somam aproximadamente R\$ 1 bilhão. Destaca-se ainda a geração de emprego e renda. Atualmente, empregamos diretamente 1.450 pessoas em Minas Gerais e no Espírito Santo, e possuímos uma base de 3 mil fornecedores.

O último ano foi marcado por grandes desafios, entre eles, garantir a segurança de nossos (as) empregados (as) e contratados (as) em meio à pandemia da Covid-19. Além disso, continuam em andamento as ações de reparação e compensação relativas ao rompimento da barragem de Fundão, conduzidas pela Fundação Renova.

Foto: Arquivo Samarco



Instalações da Samarco no complexo de Germano  
#paratodosverem Área industrial instalada próximo a uma  
grande vegetação, com montanhas ao fundo.

Fotos: Divulgação Samarco

# FORÇA LOCAL, UM PROGRAMA QUE GERA VALOR PARA A SOCIEDADE



Com pouco mais de um ano, o programa contribui para o desenvolvimento econômico dos sete municípios que nos recebem em Minas Gerais e no Espírito Santo

Aliado ao propósito de fazer uma mineração diferente e sustentável, uma das nossas iniciativas que contribui para o desenvolvimento dos municípios onde atuamos é o Programa Força Local. Estruturado nos pilares políticas, capacitação, negócios, monitoramento e desenvolvimento e qualificação, o programa foi implementado há pouco mais de um ano e busca desenvolver fornecedores, qualificar mão de obra e capacitar empresas, nos municípios de Catas Altas, Mariana, Ouro Preto e Santa Bárbara, em Minas Gerais, e Anchieta, Guarapari e Piúma, no Espírito Santo. “Nosso objetivo é estimular um melhor desempenho da economia dos municípios e colaborar para que fornecedores e comércios locais estejam cada vez mais preparados para atender possíveis demandas da Samarco e de outras empresas”, explica a gerente de Suprimentos da Samarco, Ailana Vilela.

De acordo com Márcia Celestino Souza, sócia-administradora da Métrica Soluções em Engenharia, de Mariana (MG), sua empresa teve uma oportunidade única de melhorar os processos e os indicadores em diversas áreas.



*#paratodosverem  
Mulher branca, de cabelos longos e castanhos, levemente ondulados, sorri e usa camisa azul escuro.*

O programa é uma oportunidade incrível pois apoia empresas locais a partir de iniciativas de capacitação e treinamento, como palestras e seminários. A rodada de negócios é uma oportunidade ímpar para as empresas se tornarem conhecidas e terem contato direto com compradores”, avalia.

*Márcia Celestino Souza, sócia-administradora da Métrica Soluções em Engenharia.*



*Hudson Brunoro, sócio-administrador da Papelaria Brunoro e Elisângela Toledo, da Governança de Suprimentos, da Samarco. #paratodosverem Homem branco usa camisa azul escuro e máscara, cabelos curtos, grisalhos; mulher branca usa camisa azul claro e máscara, cabelos na altura do ombro, castanhos e lisos; os dois seguram juntos uma caixa marrom com uma fita azul e branco.*

Em Anchieta (ES), o foco da Papelaria Brunoro era estar pronta para a retomada da Samarco. Embora a empresa buscasse sempre aperfeiçoar seus processos internos, não imaginava o quanto faltava para alcançar um alto nível de competitividade. “O Programa Força Local nos permitiu recriar processos, com organização e conhecimento profundo das tarefas. As ações e gargalos que foram identificados trouxeram melhoria no desempenho dos negócios e aumentaram a assertividade nas estratégias”, afirma o sócio-administrador, Hudson Franco Brunoro.

## FORÇA LOCAL EM NÚMEROS

- **R\$ 587 milhões** em compras em fornecedores locais de Minas Gerais e Espírito Santo.
- **R\$ 296 milhões** desembolsados pela Samarco com 204 fornecedores, nos municípios que recebem o programa.
- Cerca de **R\$ 37,6 milhões** desembolsados por empresas contratadas com 545 fornecedores locais.
- **30** workshops, palestras e seminários virtuais, com cerca de 2.000 participantes.
- **62** empresas certificadas no pilar de desenvolvimento e qualificação

## VEM AÍ A SEGUNDA EDIÇÃO DO CATÁLOGO DE FORNECEDORES

Para fomentar ainda mais a geração de negócios, o catálogo que reúne e divulga informações de empresas da região, busca movimentar a economia local, contribuir com o desenvolvimento socioeconômico e estimular o empreendedorismo e a competitividade. Você pode conferir a última edição em nosso site.



# UMA MINERAÇÃO DIFERENTE SÓ É POSSÍVEL COM **DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO**

Acreditamos que a diferença faz a diferença. Por isso e reforçando o nosso valor respeito às pessoas, lançamos, em janeiro, o Programa de Diversidade Equidade e Inclusão (DE&I). Momentos como esse são divisores de água não só na Samarco, mas em toda a sociedade, uma vez que as empresas contribuem para a transformação social.



“ O lançamento do Programa de DE&I é um marco que celebra o compromisso com a evolução não só da empresa, mas de todos e todas nós. O caminho a percorrer não é fácil, mas estamos animados com a possibilidade de fazer uma Samarco diferente e de contribuir para o setor e para a sociedade como um todo. ”

*Najla Lamounier, diretora Jurídica, de Riscos e Conformidade. #paratodosverem Mulher branca de cabelos castanho, liso na altura do ombro, está sorrindo. Usa camisa branca e está com os braços cruzados.*

por definir diferentes frentes de trabalho e a primeira delas foi o desenvolvimento da aspiração do Programa de DE&I, que você verá ao final da matéria.

O diretor de Operações, Sérgio Mileipe, concorda e reforça que esse é um Programa que só será possível com a participação e o engajamento das pessoas:



“ Como diretor de Operações, conto com todo meu time participando dos grupos de diversidade e contribuindo como for possível para o sucesso do Programa. Essa é uma reponsabilidade de todos nós. ”

*Sérgio Mileipe, diretor de Planejamento e Operações. #paratodosverem Homem branco, de cabelos curtos, está sorrindo, de braços cruzados e usando camisa quadriculada azul.*



“ Com esta motivação, intensificamos as discussões sobre o tema, pois acreditamos que um ambiente múltiplo impulsiona o surgimento de soluções criativas e inovadoras. ”

*Vera Lucia, gerente-geral de DHO. #paratodosverem Mulher branca de cabelos castanho, liso na altura do ombro, está sorrindo. Usa camisa vermelha e está com os braços cruzados.*

## VOCÊ SABE A DIFERENÇA ENTRE EQUIDADE E IGUALDADE?

Igualdade é quando procuramos eliminar a diferença, tornando todos iguais. Já a equidade é quando procuramos oferecer condição de equidade e entregamos direitos e condições de maneira justa.

Para buscar o propósito de fazer uma mineração diferente, é preciso promover a segurança e a inovação dos processos, sem esquecer que as pessoas são o maior bem da empresa.

De acordo com um estudo realizado pela Hay Group, em 2015, nas empresas onde a diversidade é reconhecida e praticada, as pessoas estão 17% mais engajadas e 75% delas reconhecem que tem espaço para inovar.

Se ainda existe um longo caminho pela frente, por outro lado, a caminhada já se iniciou desde abril de 2021. Contamos com a parceria de uma consultoria especializada, que nos apoiou na realização de um diagnóstico e na estruturação de todo o Programa.

A implementação contou com o Comitê de Diversidade formado por pessoas de diversas áreas. O grupo será o responsável



No mês em que comemoramos o Dia Internacional da Mulher, aproveitamos as reflexões sobre diversidade, equidade e inclusão para destacar a importância da presença feminina na mineração.

Em uma área complexa, como a mineral, é preciso não somente atrair, mas manter as mulheres, reconhecendo seu valor.

Foto: Pedro Picolli



“ Vi aqui a possibilidade de exercer uma profissão historicamente masculina, mas que sempre esteve presente na minha vida. Incentivada pelo meu pai e irmão, que são motoristas de ônibus, obtive a documentação exigida e, há 14 anos, opero equipamentos de mineração na Samarco, diz. ”

*Francismeire Aparecida, operadora de equipamentos de mineração. #paratodosverem Mulher branca de cabelos castanhos, lisos, na altura do ombro, está sorrindo. Usa uniforme amarelo e azul, capacete amarelo. Ao fundo, alguns equipamentos de mineração.*

A operadora de equipamentos de mineração, Francismeire Aparecida, é uma das mulheres que integram a nossa operação. Ela se apaixonou pela mineração assim que colocou os pés em uma mina da Samarco.

Impulsionando nossa agenda de valorização à diversidade, equidade e igualdade, temos extrapolado nossa atuação, com um olhar mais apurado para as questões de gênero. Em 2019, passamos a fazer parte do grupo de trabalho Comunicação e Educação do Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram) e, em 2021, nos tornamos patrocinadores do movimento Women in Mining Brasil (<https://www.wimbrasil.org/>).

A temática de gêneros é discutida em um dos grupos de trabalho do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão da Samarco, assim como raça, pessoa com deficiência e LGBTI+.

**Quer conhecer mais sobre o nosso programa?**

Acesse o nosso site!



## ASPIRAÇÃO

Ser uma mineradora que assegura e dissemina a diversidade, a equidade e a inclusão e que, baseada na importância das relações humanas em busca de uma mineração diferente e sustentável, trabalha com respeito, empatia e transparência em favor do bem-estar coletivo.

# A PRESERVAÇÃO DE ÁREAS VERDES É UM OLHAR PARA O FUTURO

E UM COMPROMISSO DE TODOS NÓS



A preservação de áreas verdes é um dos marcos da nossa retomada das operações e tornou-se um compromisso de todos e todas. Basta observar o entorno das unidades para perceber a presença de uma fauna sadia e diversa, prova maior de que estamos no caminho certo. Quando ajudamos uma unidade de conservação, promovemos um bem não apenas para a Samarco, mas para toda a sociedade.

As áreas de preservação estão localizadas em Minas Gerais e no Espírito Santo e foram adquiridas pela Samarco, exclusivamente, com a finalidade de conservação. Elas incluem vegetações típicas dos biomas Mata Atlântica e Cerrado, além de Áreas de Proteção Permanente (APP). Também realizamos atividades junto a 27 Unidades de Conservação (UC), que são

de extrema relevância para a biodiversidade do Brasil.

Para conservar as áreas de compensação, a Samarco instituiu a servidão ambiental perpétua, ou seja, limitou o uso de suas propriedades a essa finalidade, com plantios e enriquecimento florestal de mais de 663 hectares previstos para os próximos anos. “Estamos promovendo o plantio de cerca de 74 mil espécies da flora ameaçada nativa, como ipês e canela sassafrás”, explica a analista de Meio Ambiente e responsável pela compensação ambiental e florestal em Germano, Cândida Alméri.

O analista de Meio Ambiente, Diogo Vilela, responsável pela produção de mudas e pela execução dos plantios compensatórios complementa:

Todas essas ações são provenientes de assinaturas de Termos de Compromisso



“O Centro de Desenvolvimento Ambiental, Social e Florestal (CEDASF) traz independência na produção de mudas que são utilizadas tanto nos plantios compensatórios quanto em iniciativas de cunho social.”

*Diogo Vilela em uma das ações de replantio #paratodosverem Homem branco, de cabelos curtos, pretos, barba preta, usa camisa azul claro de botão e segura uma pequena muda de planta.*

de Compensação Ambiental e Termo de Compromisso de Compensação Minerária, compreendendo a contratação de serviços de apoio, doação de insumos básicos, doação de veículos leves e pesados, construção e manutenção de infraestrutura de sede, implantação de viveiros e o desbaste de terrenos.

No dia 22 de março é comemorado o Dia Mundial da Água, elemento fundamental à vida no planeta. Na Samarco, em respeito a esse bem tão valioso, utilizamos os recursos hídricos de forma sustentável e monitoramos a qualidade das águas sob influência das nossas atividades. Atualmente, nossa taxa de reaproveitamento de água no processo produtivo é de cerca de 90%.

Entre as ações compensatórias da Samarco, estão as atividades de reflorestamento de áreas vizinhas de cursos d'água e Áreas de Preservação Permanente (APP). O analista de Meio Ambiente, Pablo Silva, explica que estas atividades são fundamentais para a manutenção e renovação dos mananciais das bacias hidrográficas.



#paratodosverem Homem moreno de cabelos muito curtos, escuros, barba preta, sorrindo.

“São áreas degradadas pela agricultura, onde menos água é infiltrada no solo para realizar a recarga dos mananciais subterrâneos. Além disso, a contínua remoção da cobertura vegetal nestas regiões interfere na qualidade do ar e reduz os índices pluviométricos”, diz Pablo. Sendo assim, recuperar e preservar essas áreas é nosso compromisso para uma mineração mais sustentável.”



#paratodosverem Ilustração de uma área operacional com equipamentos de mineração

Acesse o QR Code e assista ao vídeo sobre a preservação de áreas verdes.



# DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL ATRAVÉS DA CERA DE ABELHA

Mel, própolis, geleia real, cera. Esses são alguns produtos que as abelhas nos fornecem. Mas, as possibilidades vão muito além. Você sabia que a cera, por exemplo, além de ser usada na produção de velas, é também matéria-prima para a confecção dos panos de cera utilizados como bioembalagens?

Levar soluções sustentáveis como essa para as comunidades é uma das propostas do grupo Apicrim, formado por pesquisadores de diversos cursos da Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP). Entre as iniciativas do projeto, está o curso de bioembalagens feitas

com tecidos de cera de abelhas, que podem ser usadas para preservar alimentos, como pães, frutas e verduras, ou ainda como ecobags.

Estas embalagens com cera de abelha são biodegradáveis, totalmente naturais e reutilizáveis por até um ano, podendo ser limpas facilmente com água e sabão. Os panos usados na produção são 100% algodão, e todos os insumos são extraídos de forma consciente da natureza.

A utilização do produto também contribui para a redução do descarte de plástico em nosso

planeta, já que ele substitui o uso de sacolas e do plástico filme. O PVC pode levar mais de 100 anos para se decompor no meio ambiente.



#paratodosverem Ilustração de homem trabalhando com abelhas, abelhas voando e potes de cera.

## OFICINA EM ANTÔNIO PEREIRA

Moradores da comunidade de Antônio Pereira, em Ouro Preto (MG), participaram da primeira oficina de bioembalagens com cera de abelhas, oferecida pelo Apicrim. No curso, que aconteceu na Associação Arte Mãos e Flores, estudantes e professores da UFOP apresentaram a função das abelhas na natureza, mostraram como a cera é produzida e utilizada na apicultura e como pode ser obtida comercialmente. Também ensinaram técnicas de bioembalagens, a reaproveitar tecidos e a fazer tinturas naturais. Deram ainda dicas de marketing e empreendedorismo.

**“Nosso objetivo é transferir tecnologia social e movimentar a cadeia produtiva local em torno da apicultura. Estudamos e desenvolvemos inúmeras estratégias para repassar este conhecimento da forma mais simples e prática possível. A comunidade agora está testando todas as tecnologias transferidas nos ambientes produtivos que**



#paratodosverem Grupo de pessoas brancas e negras, homens e mulheres, exibindo certificados.

**ela ocupa. Estamos de mãos dadas, a UFOP, a Samarco e a comunidade, para que todos se beneficiem dessa intenção, que é ajudar o meio ambiente e as pessoas e também promover o desenvolvimento regional”,** destaca Sandra Moura, coordenadora do Apicrim.

A artesã Célia Passos foi uma das organizadoras da iniciativa em Antônio Pereira. **“Sugeri trazer a oficina para nossa comunidade, porque não tínhamos nada parecido. Espero que os conhecimentos possam ser repassados para mais pessoas, colaborando para a geração de renda das famílias da nossa região”,** comenta.

Foto: Divulgação | Grupo Apicrim

A Samarco, além de apoiadora do curso, contribui para o cultivo de mudas e disponibilização da área para o plantio da *Baccharis dracunculifolia*, principal fonte de resinas para produção da própolis verde pelas abelhas. A empresa também abriga os apiários onde estão as colmeias fornecedoras da matéria-prima. **“As iniciativas do Apicrim são alinhadas ao nosso compromisso e ficamos muito satisfeitos em estimular a economia circular e o desenvolvimento regional em torno da apicultura e dos apiderivados na comunidade”,** diz Daniel Medeiros, gerente-geral de Sustentabilidade da Samarco.

# DENTRO E FORA DA SAMARCO: SEGURANÇA, UM VALOR INEGOCIÁVEL

Além de ser um valor, a segurança é o ponto em comum entre os resultados alcançados desde a retomada e nossas metas para o futuro. Ela está presente em todas as nossas atividades, das mais complexas às mais simples

Quando percebemos que as nossas boas práticas de segurança ultrapassam os portões da empresa, chegam às comunidades que nos recebem e entram na casa dos (as) nossos (as) empregados (as) e contratados (as), temos a certeza de que estamos seguindo rumo ao propósito e compartilhando valores.

Muito do que as equipes aplicam nas unidades operacionais pode ser vivenciado no cotidiano das suas famílias. Afinal, o que é uma luva térmica usada na cozinha, se não um equipamento de proteção individual? E o olhar cuidadoso do responsável sobre a criança, para que ela não se machuque? Isso é o que chamamos de Cuidado Ativo, na nossa empresa.

O mantenedor de equipamento de embarque Valter Rigo Ferreira, de Ubu, tem consciência de que, mesmo fora do ambiente de trabalho, a pessoa deve continuar promovendo a segurança em benefício próprio e da sua família. Como resultado do seu comprometimento com o tema, foi reconhecido por um dos programas

de segurança da empresa, o Programa FCA, e eleito membro da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). A postura do empregado contribui para a tranquilidade de sua família.

Organização e limpeza da área são características de um ambiente seguro e saudável e é um cuidado que o operador de equipamentos de mina Adelmo Fonseca Nepomuceno, de Germano, tem no trabalho e em casa. Também reconhecido pelo Programa FCA, ele conta que preza muito pela própria segurança, a dos colegas e, claro, de sua esposa e filhos. Os treinamentos da empresa que podem ser aplicados em casa, também são compartilhados com a família. Para evitar que o casal de filhos se machuque, o operador mantém suas ferramentas e equipamentos particulares guardados em um espaço limpo e organizado, onde evita a entrada das crianças.

Ter a manutenção destas peças e do automóvel em dia é outro hábito da família.



*Valter Rigo Ferreira e família #paratodosverem Homem branco de cabelos curtos e castanhos, sorri e usa camisa rosa, mulher branca de cabelos longos, lisos e pretos, sorri e usa blusa de alça; juntos seguram uma menina branca, de cabelos castanhos, cacheados que sorri e usa vestido amarelo.*

“ Eu me sinto tranquila quando ele vai trabalhar, pois sei que, para ele, a segurança é valor inegociável. Tudo o que aprende no trabalho e que se aplica no dia a dia de uma casa, ele traz para cá. Nós temos uma filha de três anos, a Heloísa, então ter cuidados com as tomadas, monitorá-la o tempo todo, afastar as coisas que podem machucá-la são exemplos disso. Ele zela muito pela segurança em casa, principalmente por causa da menina. O que pudermos fazer para nos proteger em questão de segurança, nós fazemos”, explica Bruna da Luz de Souza, esposa de Valter. ”



Fotos: Arquivos pessoais

*Adelmo Nepomuceno e família #paratodosverem Mulher branca de cabelo longo e castanho, usa blusa estampada e sorri; menina de cabelo preso, escuro, sorri e usa roupa rosa e preta, menino branco de cabelo curto castanho, sorri; homem branco de cabelo curto e escuro, usa camisa com detalhes em preto, branco e cinza.*

“ Um cuidado importante que a gente tem, é com o carro. Quando nosso filho era mais novo, tinha o costume de querer abrir a porta com o veículo em movimento, então travamos as portas e verificamos se elas estão realmente travadas. Estamos sempre atentos também à manutenção de pneus e outros itens, para evitar acidentes. Fico de olho na Samira, que é a mais nova, por conta das janelas da casa. Quando meu marido sai para o trabalho, eu confio que lá, ele estará em segurança, assim, eu tenho tranquilidade para ficar atenta às crianças”, finaliza Rosiane Aparecida Lopes Nepomuceno, esposa de Adelmo. ”



# REDUZIR, RECICLAR E REUTILIZAR

## OFICINAS LEVAM SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS ÀS COMUNIDADES

Na natureza, nada se cria, nada se perde, tudo se transforma. E ao longo do ano passado, foram desenvolvidas diversas ações voltadas para a sustentabilidade na Samarco, por meio do Programa de Educação Ambiental, mais um importante instrumento de interlocução com as comunidades que nos recebem, em Minas Gerais e no Espírito Santo.

Essas ações proporcionaram aos participantes conhecer um pouco mais sobre alguns temas como a coleta seletiva, ações de reciclagem e a transformação de resíduos, além da importância da recuperação de áreas degradadas, preservação e conservação.

Devido ao cenário de pandemia, algumas ações aconteceram virtualmente, como nas comunidades de Antônio Pereira, distrito de Ouro Preto, Santa Rita Durão e Camargos, distritos de Mariana, todos em Minas Gerais. Por lá, aconteceram as oficinas de Casinhas de Pássaros, Textura Gráfica e a oficina de Boas Práticas: luminárias artesanais, com cerca de 100 participantes.

Elizabeth Lucas, de 44 anos, é professora em Santa Rita Durão e acompanhou a oficina de luminárias, que teve como objetivo desenvolver técnicas manuais agregando conceitos ambientais como os 3 R's – reduzir, reciclar e reutilizar.



*#paratodosverem* Homem negro de cabelos curtos usa camiseta azul e bermuda vinho e mulher branca, de calça preta e blusa estampada de vermelho, seguram sacolas de papel; luminárias criadas a partir de material reciclado, sendo uma rosa e outra azul.

Fotos: Divulgação Samarco



*Coleta seletiva e transformação de resíduos foram temas abordados durante os encontros. #paratodosverem* Três mulheres brancas, a primeira está de máscara e camisa azul e tem cabelos longos, lisos e pretos, a segunda é mais alta, está com os cabelos presos e usa máscara e casaco pretos, a terceira está de cabelo preso, usa máscara branca e camisa colorida. Duas delas seguram sacolas de papel.



*Os participantes receberam em casa os kits para produção artesanal de luminárias. #paratodosverem* Duas mulheres brancas de cabelos presos usam roupas azuis e estão de máscaras. Uma delas usa óculos escuros e a outra, de grau. Ambas seguram, juntas, uma sacola de papel.

“ A equipe foi muito atenciosa, mandaram todo o material necessário para montarmos as peças. Tecidos, parafusos e até as latas já furadas. É um conhecimento que vou levar para a vida e até ensinar outras pessoas, pois pode ser uma fonte de renda na comunidade”, conta Elizabeth, que aprendeu a técnica no formato virtual. ”

Nas fotos você vê os resultados das atividades e as luminárias confeccionadas!

Quer aprender também?

Confira o vídeo!



# A PANDEMIA NÃO ACABOU.

**Nossos cuidados  
também não  
podem parar.**



Olavo Honório, analista de processo, em Germano.  
#paratodosverem: homem branco, de cabelos castanhos,  
usa capacete, óculos, máscara e está com os braços cruzados.

A pandemia da COVID-19 completa dois anos e os números continuam aumentando. **Por isso, siga as orientações preventivas do Ministério da Saúde**, dentro e fora da Samarco, e proteja quem você ama.



MANTENHA O  
DISTANCIAMENTO  
SOCIAL



USE ÁLCOOL EM GEL  
OU LAVE AS MÃOS  
SEMPRE QUE POSSÍVEL



USE A MÁSCARA  
COBRINDO O NARIZ E A  
BOCA O TEMPO TODO



EVITE TOCAR NO  
NARIZ E NA BOCA

**JUNTOS E JUNTAS, VAMOS  
VENCER A PANDEMIA.**



**SAMARCO**

APRENDER PARA EVOLUIR E TRANSFORMAR