

PROCESSO SELETIVO
ABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA PRONTIDÃO SAMARCO
CURSOS DE QUALIFICAÇÃO E VAGAS PARA AS OPERAÇÕES

I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

A Samarco é uma empresa brasileira de capital fechado que atua no segmento de mineração, uma joint venture de propriedade da Vale e BHP. Com sede em Belo Horizonte (MG), e unidades operacionais em Minas Gerais e no Espírito Santo. O principal produto são as pelotas de minério de ferro, matéria-prima para a produção de aço pela indústria siderúrgica. A Samarco tem como principais valores o respeito pelas pessoas, integridade, mobilização para os resultados e segurança. A Samarco retomou as operações de uma maneira diferente, com novas tecnologias e mais segurança e conta com você para FAZER UMA MINERAÇÃO DIFERENTE.

II – DA OFERTA DE VAGAS

Samarco vai dobrar a produção de 30% para 60%, até 2025, de maneira segura. Com a iniciativa, a empresa prevê a geração de cerca de 3.000 postos de trabalho indiretos, sendo cerca de 600 próprios para cargos de diversos níveis, com atuação em suas unidades de Minas Gerais e no Espírito Santo. As contratações estão previstas para acontecerem ao longo dos próximos 12 meses.

III – DAS INSCRIÇÕES - VAGAS DISPONÍVEIS

As inscrições serão realizadas exclusivamente via cadastro no site do Vagas.com, para composição do nosso banco de currículos que será utilizado para as contratações ao longo dos próximos 12 meses.

Todos(as) os(as) cadastrados(as) serão submetidos a análise de aderência em relação aos requisitos em todas as etapas do processo, que será conduzido pela Superhar Consultoria em Recursos Humano.

Também haverá postos de atendimento móvel em algumas comunidades anfitriãs para apoiar o público no processo de inscrição.

III.1 – Condições de Inscrições | Requisitos

Os(as) candidatos(as) deverão comprovar minimamente os requisitos a seguir:

- a) Formação mínima: Ensino médio completo
- b) Idade mínima: 18 anos
- c) Residir prioritariamente nas comunidades anfitriãs.
MG: Mariana, Ouro Preto, Catas Altas, Santa Barbara.
ES: Anchieta, Guarapari, Piúma.
- d) Disponibilidade para atuar em turno com exceção das posições administrativas.
- e) Para as posições que possuam profissão regulamentada por conselhos (ex: CREA, CRM, CRA), é obrigatório o registro.

Para além dos requisitos mínimos acima informados, cada vaga disponibilizada terá requisitos específicos a serem avaliados no processo de seleção.

V- DA CONDUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO - VAGAS DA OPERAÇÃO

O processo seletivo será conduzido integralmente pela empresa especializada Superhar Consultoria em Recursos Humanos - vagas.samarco@superhar.com.br.

VI - DO PROCESSO SELETIVO - VAGAS DA OPERAÇÃO

O processo de contratação de novos profissionais Samarco prevê etapas de avaliação do candidato na intenção de averiguar o atendimento aos requisitos da posição e alinhamento à cultura da empresa.

Dessa forma os candidatos inscritos poderão ser submetidos as etapas de avaliação conforme abaixo:

- Inscrições
- Triagem de currículo
- Testagem on-line/presencial (podendo conter prova técnica)
- Dinâmica de grupo
- Entrevista comportamental
- Avaliação psicológica
- Entrevista técnica
- Retorno para candidatos (as)
- Processo admissional

Todas as etapas do processo seletivo são de caráter eliminatório e o candidato receberá retorno após a conclusão dela.

VII - DA ADMISSÃO

Considerado como uma etapa eliminatória do processo seletivo, o processo admissional Samarco contemplará as etapas abaixo:

- Negociação salarial
- Exame médico
- Entrega de documentos
- Integração

VIII – DA OFERTA DE CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

A Samarco oferece inscrições para 13 (treze) cursos, com total de **415 (quatrocentos e quinze)** vagas de **cursos técnicos e Qualificação Profissional no ano de 2023.**

A capacitação é um pilar do programa **Força Local** e abre inscrição de cursos gratuitos de qualificação para profissionais se prepararem para atuar no mercado de trabalho. Um compromisso da **SAMARCO** com as pessoas e em busca de fazer uma mineração diferente.

IX – DAS INSCRIÇÕES – CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

As inscrições serão realizadas exclusivamente via cadastro no site do Vagas.com. Todos(as) os(as) cadastrados(as) serão submetidos a análise de aderência em relação aos requisitos em todas as etapas do processo, que será conduzido pela RHOPEN CONSULTORIA LTDA. Vale ressaltar que o programa de qualificação profissional será 100% custeado pela SAMARCO, sendo totalmente gratuito para os participantes.

Também haverá postos de atendimento móvel em algumas comunidades anfitriãs para apoiar o público no processo de inscrição.

IX.I – Condições de Inscrições | Requisitos

I. O programa de qualificação profissional não se caracteriza em vínculo empregatício com a **SAMARCO**, sendo assim, não possui bolsa auxílio ou qualquer outro tipo de suporte financeiro para o aluno. Todos os gastos advindos da formação como: transporte, alimentação, material escolar, uniforme ou similares, são de responsabilidade exclusiva do aluno selecionado.

II. São condições mínimas para inscrição em todos os cursos:

- a. Idade mínima de 18 anos;
- b. Ensino médio completo.
- c. Disponibilidade para fazer o curso no período noturno.

III. Cada curso é destinado para comunidades específicas;

IV. Para candidatos aprovados, ao final da seleção será exigido os documentos obrigatórios no ato da realização da matrícula:

- a. Original e cópia do RG;
- b. Original e cópia do CPF;
- c. Original e cópia do comprovante de escolaridade do ensino médio completo;
- d. Original e cópia do comprovante de residência;

X - DA CONDUÇÃO DO PROCESSO SELETIVO – CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

O processo seletivo será conduzido integralmente pela empresa RHOPEN CONSULTORIA LTDA - p077@rhopen.com

XI - DO PROCESSO SELETIVO – CURSOS DE QUALIFICAÇÃO

Cursos até 550H

1ª etapa: Divulgação e triagem de currículos (Vagas.com)

- 2ª etapa: Prova de Matemática e Redação
- 3ª etapa: Entrevista Individual ou Dinâmica de Grupo
- 4ª etapa: Short list de entrevistas
- 5ª etapa: Retorno para candidatos (as)

Cursos acima de 550H

- 1ª etapa: Divulgação e triagem de currículos (Vagas.com)
- 2ª etapa: Prova de Matemática e redação
- 3ª etapa: Fit Cultural - Job Coach
- 4ª etapa: Entrevista Individual ou Dinâmica de Grupo
- 5ª etapa: Short list de entrevistas
- 6ª etapa: Retorno para candidatos (as)

XII - DAS PREMISSAS GERAIS

Na Samarco os Direitos Humanos e a Diversidade, Equidade e Inclusão são pilares relevantes de gestão. Por isso, incentivamos que pessoas com deficiência, diferentes raças, identidades de gênero e orientações sexuais se candidatem às vagas de emprego e cursos de qualificação.

Incentivamos a busca por melhores desempenhos respeitando a identidade de todas as pessoas, sem discriminações. Acreditamos que só assim será possível construir uma mineração diferente.

- Priorização de grupos minoritários (mulheres, pessoa com deficiência, negros, LGBTQI+);
- Priorização de contratação nas comunidades anfitriãs (Mariana, Ouro preto, Catas altas, Santa Bárbara, Piúma, Anchieta, Guarapari).
- Priorização de profissionais que já possuem algum vínculo com a Organização, como Terceiros, Aprendiz e Estagiários, ex-empregados; alunos de qualificação profissional; ex-aprendizes e ex-estagiários.